



SOLVAY

asking more from chemistry®

솔베이 윤리규범

Solvay Group

솔베이 윤리규범

목차

1. CEO 메시지	2
2. 머리말	4
3. 직장 내 윤리와 정직성	6
직장 내 보건과 안전	
기회균등과 차별금지	
괴롭힘(희롱) 없는 환경	
사원들과 열린 대화	
정보 보안	
이해관계의 상충	
회사 자원의 사용	
대중과 소통	
4. 비즈니스 관련 윤리와 정직성	10
재무 기록과 회계	
내부자 거래	
지적재산 및 대외비 정보	
공정 경쟁	
국제 거래	
공급 체인	
선물, 향응 및 뇌물 금지	
5. 기업시민으로서의 사회 윤리와 정직성	14
슬베이의 대외 공약	
인권	
자선활동과 사회공헌	
정치 헌금	
6. 윤리규범의 지원 - 신고	16
신고 방법	
보복 금지	
7. 윤리규범 준수체계 구축	18
훈련과 인식	
시행	
독립적 준수 감독 기능	
8. 올바른 결정을 내리는 방법	20
9. Q&A	22

CEO 메시지



본인은 솔베이의 새로운 윤리규범을 소개하게 된 것을 자랑스럽게 생각합니다.

솔베이 사는 지속 가능한 화학산업에서 세계 최고의 지속적인 성장과 수익성을 추구합니다. 그 과정에서 우리 회사는 높은 수준의 법규 및 기업윤리를 준수하려는 노력을 반드시 하여야 합니다..이 윤리규범은 역사적으로 솔베이 그룹의 기업문화에 깊이 뿌리 내린 가치의 강력한 전통을 기초로 제정되었습니다. 특히, 이 규범에 의하여 그룹의 사회적 책임을 실천하는 방법인 솔베이웨이 (Solvay Way)가 강화됩니다.

이 규범은 이전의 규정이나 기준에 기반을 두고 있으나 아울러 변화하는 환경에서 발생하는 새로운 도전들을 예상하여 제정되었습니다. 이 규범은 우리가 어려운 선택을 해야 할 경우에 준수해야 할 원칙들을 제시합니다. 우리들 각자는 해당 법규와 규정을 당연히 준수해야 하지만, 동시에 이 규범을 준수해야 합니다. 이 규범은 우리 회사의 윤리 및 법규 준수 프로그램의 근간이기 때문입니다.

탁월성을 추구하려면 우리 모두가 함께 정직하게 행동하겠다고 다짐해야 합니다. 법규를 준수하고

윤리적으로 행동하는 것이 우리 일상 생활의 필수 부분입니다.

이 규범에 대하여 의문이 있거나 일상 업무에 어떻게 적용해야 하는가를 알아보시려면 이 문서에 나열된 부서에서 자문을 받으십시오.

우리 모두는 솔베이의 비즈니스와 명예를 각자 지켜야 할 책임이 있으며, 이 규범을 일상 업무에서 준수함으로써 우리 그룹의 미래에 함께 기여할 수 있습니다.

감사합니다.

장-피에르 끌라마디우
(Jean-Pierre Clamadieu)
그룹 회장
(Chief Executive Officer)

솔비아

본 윤리규범을 사용하는 법

이 규범은 솔베이가 사업을 영위하는 곳에서 근무하는 솔베이 직원 모두에게 적용됩니다. 솔베이를 대리하는 제3자들도 이 규범의 틀 안에서 행동할 것을 기대합니다. 합작투자의 경우, 솔베이는 이 규범의 원칙들이 존중되도록 최선의 노력을 다 합니다.

모든 직원은 이 윤리규범의 내용을 숙지해야 하며 그 규범에 따라서 행동해야 합니다. 이 규범은 관련 법과 규정에 따라서 적용됩니다.

솔베이 윤리규범은 일반적 지침을 제공할 뿐 직원들이 일상 업무에서 봉착할 수 있는 모든 상황을 예상한 완벽한 문서는 아닙니다. 오히려, 이 규범은 우리 그룹의 규정들의 기초를 이루는 지도 원칙들을 강조하고 있습니다.

“ 직원들은 명확한 해석이 필요할 때 질문하거나 윤리 및 법규 준수에 대한 우려사항이 있을 때 적극적으로 발언할 것을 권장합니다. ”

직원들은 또한 일상적 근무 조건을 규제하는 솔베이의 규정과 절차를 숙지해야 합니다. 우리 그룹은 직원들이 이와 같이 규정과 절차를 숙지하도록 적절한 훈련을 제공합니다. 직원들은 명확한 해석이 필요할 때 질문하거나 윤리 및 법규 준수에 대한 우려사항이 있을 때 적극적으로 발언할 것을 권장합니다.

■ 솔베이는 윤리와 정직성을 존중합니다 ■

솔베이 그룹은 직원들을 존중하며 그들이 동료들과 공통의 목표와 가치를 공유하고 팀 구성원으로서 협력하기를 기대합니다.

직장 내 보건과 안전

높은 수준의 안전을 유지하며 지속적으로 개선하는 것은 솔베이 그룹의 직장 윤리와 공약의 필수적인 부분입니다. 우리 그룹은 직원들과 협력업체들 모두를 위하여 현장에서 안전하고 건강한 근무 조건을 제공하며 일과 삶 사이에 적절한 균형이 필요하다는 점을 인식하고 있습니다. 모든 직원이 제반 규칙, 규정 및 절차를 유의하며 숙지하고 모든 불안정한 조건을 보고하여 직장의 안전유지에 기여할 것으로 기대합니다.

기회균등과 차별금지

직장 내 정직성은 그룹과 직원 모두에게 동일하게 적용됩니다. 이는 모든 직원들이 개인의 차이를 서로 존중해야 한다는 것을 의미합니다. 솔베이는 모든 수준의 근무 단계에서 기회 균등을 보장하며 다양성을 권장합니다. 지구촌을 대표하는 국제적 기업으로 성공하기 위하여 이 다양성은 솔베이의 사업 운영 과정에 반영되어야 합니다. 모든 직원들은 서로를 존중하고 민족, 인종, 종교, 출생국가, 성별, 성적 취향, 장애, 연령, 가족관계 또는 다른 어떤 것에 무관하게 그룹의 목표를 달성하기 위하여 다 함께 협력해야 합니다. 불법적인 차별은 일체 용납되지 않습니다.

괴롭힘(희롱) 없는 환경

솔베이는 직원들이 존엄, 예절 및 존경으로 대접 받는 직장 내 환경을 유지하기 위하여 노력합니다. 그러한 환경은 서로 신뢰하고 타인을 겁박, 위협 또는 악용하지 않아야 합니다. 직원들은 안전하고 격려하는 분위기 속에서 근무하고 학습할 수 있어야 합니다. 이 목표를 달성하는 것이 그룹의 사명을 달성하는데 필수적입니다. 솔베이는 어떤 종류의 괴롭힘(희롱)도 용납하지 않습니다.

“ 솔베이는 어떤 종류의 괴롭힘(희롱)도 용납하지 않습니다. ”

■ 솔베이는 직원들을 존중합니다 ■

사원들과 열린 대화

솔베이는 사원들과 그들의 대표자 간에 서로 신뢰하는 건설적인 관계를 유지할 것을 다짐하고 있습니다. 사원들이 솔베이의 책임감 있는 경영에 핵심적 역할을 담당하므로 이러한 교류는 특히 중요합니다. 솔베이는 사원들이 이 규범의 위반을 초래할 수 있는 실제 및 잠재 상황을 확인하거나 그러한 상황을 예방할 수 있는 해결책을 발견하는 것을 돕기 위하여, 사원들, 그 대표자 및 경영진 간의 대화를 권장합니다

정보 보안

솔베이는 정보 보안을 엄수할 것을 약속하며 개인의 신상정보가 안전하게 유지되고 보호될 수 있도록 모든 적절한 조치를 취합니다. 개인의 신상정보는 합법적인 목적에 사용하기 위해서만 수집할 수 있습니다. 개인의 신상정보는 본래의 수집목적에 맞게 사용해야 하며 법률이 허용하는 기간을 초과하여 보관할 수 없습니다.



이해관계의 상충

사원들은 우리 그룹의 사업에 관련된 일에서 솔베이의 이해가 모든 개인적 이해 보다 우선하도록 모든 비즈니스 거래에서 공정하고 객관적이며 편견이 없는 판단력을 행사해야 합니다. 사원들은 직, 간접적으로 개인적 이익을 위하여 자신들의 지위를 이용할 수 없습니다. 솔베이와 자신들 사이에 이해관계의 충돌로 비칠 수 있는 상황에서 회사와 자신들을 보호하기 위하여, 사원들은 현재 및 잠재적인 솔베이 고객, 공급사 및 경쟁사와 그들이 맺고 있는 모든 관계를 그들의 책임자에게 공개할 것을 권장합니다. 더욱 일반적으로, 사원들은 이해관계의 상충으로 간주되거나 실제 상충을 야기할 수 있는 모든 거래 및 활동에 관여하는 것을 피해야 합니다.

솔베이는 실제 또는 겉으로 보기에 이해관계의 충돌을 야기하지 않는 한, 사원들은 그들의 취업계약에 따라서 그룹 내에서 맡고 있는 직무 이외의 합법적인 금융, 비즈니스 및 다른 활동에 참여할 수 있음을 인정합니다.

“ 솔베이는 정보 보안을 엄수할 것을 약속하며 개인의 신상정보가 안전하게 유지되고 보호될 수 있도록 모든 적절한 조치를 취합니다. ”

회사 자원의 사용

사원들은 근무 시간에 그룹의 이익을 추구하고, 회사 자산을 보호하고 자원을 합리적으로 사용하는데 전념해야 합니다. 솔베이는 사원들이 정상적인 근무 시간 후에 다룰 수 없는 사소한 개인 용무를 처리하기 위하여 때때로 솔베이의 자원을 사용할 수 있다고 양해합니다. 솔베이의 자원을 개인적 목적으로 사용하는 것이 허가되더라도, 과도하게 사용하거나 개인적 이익이나 불법적 목적을 위하여 달리 남용하는 것은 허용되지 않습니다. 모든 솔베이 자원은 적절한 관리 채널을 통하여 적정 문서를 제출하여 승인받아 항구적으로 취득하여야 합니다.

대중과 소통

솔베이는 사원들의 개인생활과 사회적 관계를 존중하지만 우리 그룹 또는 그 사원을 개인적으로 또는 사회 매체를 통하여 공개적으로 언급할 경우 이 윤리규범의 조건과 그룹의 제반 규정을 준수해야 합니다.



비즈니스 관련 윤리와 정직성



솔베이는 사원, 고객, 공급사, 주주, 경쟁사 및 일반 대중에게 공정하고 정직한 비즈니스 환경을 유지할 것을 공약합니다.

재무 기록과 회계

솔베이는 자사의 주주들이 그들의 투자 결정에 상당한 영향을 미칠 수 있도록 모든 조치, 이벤트 및 결정에 대하여 정확하게 알려드립니다. 솔베이의 회계장부와 기록은 국제재무보고기준(IFRS)에 따라서 항상 실제 재무 정보를 반영하여야 합니다. 사원들은 회계기록들이 해당 법규에 따라서 정확하고 적절하게 유지되도록 해야 합니다.

내부자 거래

솔베이는 공개된 정보를 기초로 금융시장에서 공정하고, 공개된 정직한 방법으로 증권을 매매합니다. 내부 정보를 이용할 수 있는 사원들은 그러한 정보를 기초로 증권을 매매하거나 그런 정보를 해당 증권 거래에 이용하는 다른 사람에게 누설하지 않아야 합니다. 이 규정은 솔베이, 그룹 회사들 및 외부

회사의 증권에 모두 적용됩니다. 내부 정보는 아직 일반에 공개되지 않았고 만약 일반에 공개될 경우 해당 증권의 거래 가격에 큰 영향을 미칠 수 있는 정보를 의미합니다. 솔베이는 내부자 거래를 강력히 반대하며 사원들은 내부자 거래에 관한 그룹의 규정을 엄격히 준수해야 합니다.

지적재산 및 대외비 정보

대외비로 간주되는 정보는 그룹 내외부 모두에서 누출되지 않도록 보호해야 합니다. 사원들은 솔베이의 지적재산 정보가 경쟁사나 기타 비인가 제3자에게 공개되지 않도록 지키기 위하여 미리 조심해야 합니다. 솔베이의 대외비 정보를 존중하는 것과 아울러, 사원들은 솔베이 내의 직위 때문에 취득하게 되는 제3자(예를 들어 고객 및 공급사)의 대외비 정보를 보호하기 위해서도 조심해야 합니다.

“ 솔베이는 공개된 정보를 기초로 금융시장에서 공정하고, 공개된 정직한 방법으로 증권을 매매합니다. ”

비즈니스 관련 윤리와 공정 경쟁

공정 경쟁

솔베이는 공정하고 열린 경쟁의 가치를 존중합니다. 솔베이는 윤리적이며 최고로 정직한 경영으로 성공하기를 원합니다. 우리 그룹은 경쟁을 왜곡, 제거 또는 위축하거나, 부적절한 방법으로 경쟁 우위를 제공하는 비즈니스 약정을 체결하지 않습니다. 어디에서 근무하든 모든 사원은 공정 경쟁을 존중하고, 제반 관련 법규 및 그룹의 규정을 엄격히 준수해야 합니다. 솔베이는 공정하고 정직한 방법으로 성공하기 위하여 노력합니다.

“ 어디에서 근무하든 모든 사원은 공정 경쟁을 존중하고, 제반 관련 법규 및 그룹의 규정을 엄격히 준수해야 합니다. ”

국제 거래

솔베이는 제품, 서비스 및 정보에 있어서 전세계 수출입을 규제하는 모든 법규를 준수하고 지원합니다. 특히, 우리 그룹은 통상 금지 대상 국가, 개인 및 조직과의 거래를 규제하는 규정들을 존중합니다.

공급 체인

솔베이는 자사의 비즈니스 파트너를 존중하며 구속력 있는 계약이나 약속을 지킵니다. 우리 그룹은 납품업체, 공급사 및 고객사들이 그들 자신과 우리 그룹의 사업장 모두에서 수행하는 활동을 규제하는 모든 법규를 준수하리라고



기대합니다. 그들은 아울러 그들의 운영 과정에서 이 윤리규범의 정신을 지킬 것을 권장합니다.

솔베이는 자사의 공급사들과 호혜적인 관계를 구축하기 위하여 공급사 선정 및 평가에 있어 전세계적으로 체계적이며 공정하고 윤리적인 절차를 적용합니다. 우리 그룹의 공급사들은 품질, 신뢰도, 가격 경쟁력과 윤리적 행동과 같은 객관적 기준에 의하여 선정합니다.

선물, 접대 및 뇌물 금지

고객이나 공급사와 감사의 표시로 교환하는 명목적인 (저가의) 선물이나 접대는 그룹의 규정에 따라서 허용됩니다. 그러나, 우리 그룹은 모든 형태의 뇌물을 금지합니다. 솔베이와 그 직원들은 경쟁에서 우위를 차지하기 위하여 선물이나 접대를 하지 않습니다. 어떠한 상황에서도 현금 또는 금품(예, 주식 또는 상품권)을 주거나 받는 것은 허용되지 않습니다. 솔베이는 소위 급행료의 지불도 허용하지 않습니다. 선물이나 접대를 자선을 위한 기부로 위장하는 것은 이 규범과 관련 그룹 규정에 위반하므로 허용되지 않습니다.

■ 솔베이는 윤리적 경영을 중시 합니다 ■



기업시민으로서의 사회윤리와 책임

솔베이의 사회적 책임은 솔베이 정체성의 핵심에 있습니다:
우리는 그룹의 소명, 혁신 및 진보에 유리한 방법으로 그룹 내 외부 모두에서 처신해야 합니다. 솔베이는 가까운 지역사회는 물론 사회 일반의 요구에 윤리적이며 정직하게 지도하거나 대응하는 직원들을 지원합니다.

솔베이의 대외 공약

솔베이는 “Responsible Care 국제헌장 (Responsible Care World Charter)”을 지지합니다. 이 헌장을 지원하기 때문에 솔베이는 법적으로 구속되고 합법적이며 책임 있는 솔루션이 성취되는 적정 수준의 성과를 준수해야 하는 규제 기준 및 요건을 초월하여 지속적인 진보를 이룰 것을 공약합니다.

솔베이는 또한 유엔글로벌컴팩트 (UNGC) 이니셔티브에 참가하기로 서명하였습니다. 모든 서명 기업은 UNGC의 10대 원칙을 준수하여야 하며 이들 원칙의 시행 관련 진행 상황을 핵심 이해관계자에게 매년 보고 및 소통해야 합니다. 이들 원칙은 윤리적 지속성의 선도에 서려는 솔베이의 공약과 일치합니다.

■ 솔베이는 적극적인 사회 공헌을 중시합니다 ■

인권

솔베이는 자사의 사원, 현지 지역사회 및 비즈니스 파트너들과 관련하여 유엔 인권선언을 포함한 국제적으로 인정되는 기준에 따라서 인권을 존중하고 지원할 것을 다짐합니다. 이 윤리규범과 그룹 규정의 다른 부분에서 다루고 있는 광범위한 인권 및 직장 내 문제와 더불어, 솔베이는 모든 종류의 미성년자 또는 강제 노동을 금지합니다. 솔베이는 자사의 영향력이 미치는 범위 내에서 인권이 제대로 보호되지 않거나 인권 위반에 연루될 수 있다는 모든 징후를 심각하게 다룹니다. 사원들은 직장에서 문제가 될 수 있는 인권 관련 문제를 이해해야 하며 그러한 권리의 위반을 방지해야 합니다.

자선활동과 사회공헌

솔베이는 현지 지역사회에 적극적으로 공헌하기 위하여 노력하며 사원들에게도 이러한 노력을 권장합니다. 솔베이의 사회공헌은 전세계적으로 주로 교육, 과학 및 인도적 지원 관련 사업에 치중하고 있습니다. 솔베이 명의로 금전 또는 자원봉사를 통하여 기부하려는 사원들은 적정 경영 간부의 사전 승인을 받아야 합니다.

정치 헌금

우리 그룹은 정당의 정치적 활동에 참가하지 않으며 정당이나 공식 후보자에게 회사 명의로 기부하지 않습니다. 그러나, 우리 그룹은 솔베이의 합법적인 이해관계에 관련된 주제에 대하여 당국자들과의 건설적인 토론에 관여합니다. 그러한 토론에 참여하도록 허가 받은 사원들만 그런 활동을 할 수 있습니다. 이와 관련, 우리 그룹은 비정부단체를 지원할 수 있습니다. 솔베이는 소속 사원들이 자신들의 정치적 결정을 할 자유를 존중합니다. 사원의 정치적 과정에 참여 또는 관여는 개인 자격으로 여유 시간에 자신의 경비로만 행해져야 합니다.



신고 — 직원 — 윤리규범의 지킴이 야



솔베이는 소속 직원들이 비즈니스 수행 과정에서 최고의 윤리적 기준을 강력히 지키는 것에 대하여 자랑스럽게 생각합니다. 우리 그룹은 당연히 그렇게 하는 것이 옳기 때문에 비즈니스 거래에서 정직성에 치중하며 법과 자신의 가치를 준수합니다. 솔베이는 소속 직원들이 모든 면에서 이 윤리규범을 지지할 것이라고 믿습니다. 우리 그룹은 여러분의 의문이나 우려를 모르면 문제를 해결할 수 없습니다. 이 윤리규범의 적용에 대한 명확한 설명이 필요하거나 윤리 또는 법규 관련 문제를 인지하거나 회사에서 위반 문제가 발생하고 있다고 확신하는 직원은 회사에 신고할 것을 권장합니다.



... for what's right when you think there is something wrong.

신고 방법

최초 및 최선의 신고처는 해당 사원의 관리자 또는 감독자입니다. 실제로, 관리자 또는 감독자의 직무 중 일부는 부하 직원들의 말을 듣고, 질문이나 우려를 이해하고 적절히 대응하는 것입니다. 아울러, 사원들은 다른 관리자 또는 감독자의 도움을 요청할 수 있고, 현지 법인의 인사 또는 법률부서의 구성원에게 찾아가거나, 또는 지역의 법규 준수 담당관, 내부 감사 또는 법률고문을 찾아갈 수 있습니다.

심각한 위반의 경우, 사원들은 윤리 및 준수 부서의 책임자 (Head of Ethics and Compliance) 또는 그룹 법률고문에게 직접 신고할 수 있습니다. 대안으로 사원들은 중립적인 제3자가 현지 법률에 따라서 운영하는 윤리 상담센터(Ethics Helpline)를 이용할 수 있습니다.

법률이 허용하는 한 익명 또는 실명의 방법, 직접 또는 솔베이 윤리상담센터를 통하는 등의 어떠한 방식으로 위반 우려 사항을 신고하더라도 사원들은 최대한 자신의 신원이 비밀로 유지될 것임을 확신할 수 있습니다. 수사를 촉진하거나 법률이 규정하는 경우에만 제한적으로 신고 내용이 공개됩니다.

모든 신고는 솔베이의 가치, 관계 당사자 모두의 권리와 해당 법규를 반영하는 방법으로 조사됩니다.

보복 금지

어떤 경우에도 신고하는 사원이 보복 당하도록 방치하지 않습니다. 지위고하를 막론하고 보복행위에 가담하는 모든 사람은 징계처분을 받습니다

선의로 신고하는 경우, 설사 부정확한 것으로 판명되는 우려를 제기한 사원에게 어떤 조치도 취하지 않습니다. 그러나, 악의적인 무고는 용납되지 않습니다.

우리 그룹은 모든 소속 사원이 업무 수행 중 솔베이의 명예를 지키고 높은 윤리 기준을 유지할 것을 요구합니다. 우리 그룹은 모든 소속 사원이 이 규범을 지원하고 잘못된 것이 발생한 경우 옳은 것을 당당히 말할 수 있기(Speak Up)를 기대합니다.

“우리 그룹은 모든 소속 사원이 업무 수행 중 솔베이의 명예를 지키고 높은 윤리 기준을 유지할 것을 요구합니다.”

■ 솔베이는 개별 사원의 의견을 존중합니다 ■

윤리규범 준수 체계 구축

이 윤리규범은 솔베이 최고경영위원회(Executive Committee)에서 승인 받았습니다. 모든 사원은 이 규범의 각 조항에 맞게 처신하기를 기대합니다. 최고경영위원회와 이사회는 이 윤리규범의 시행에 대하여 정기적으로 보고를 받습니다.

훈련과 인식

사원들이 이 규범을 이해하고 준수하도록 이 윤리규범 한 부와 그 시행에 대한 구체적 교육을 받습니다. 사원들의 직무와 관련되는 경우 구체적 윤리 및 법규 준수 문제에 관한 구체적 교육을 별도로 받습니다. 사원들은 자신들의 처신을 이 규범에 비추어 검토하고 변경이 필요한지를 판단해야 합니다. 동시에, 모든 사원들과 감독자들은 이 규범에 대하여 적극적으로 소통하고, 준수 상태를 감시하고 긍정적인 역할 모델로 행동해야 합니다.

“ 사원들의 직무와 관련되는 경우 구체적 윤리 및 법규 준수 문제에 관한 구체적 교육을 별도로 받습니다. ”

시행

이 윤리규범의 위반은 용납되지 않습니다. 이 규범의 위반 행위를 목격하는 경우 직원들은 신고해야 하며, 관리자들은 접수된 신고를 처리하고, 필요한 경우, 적절한 최고경영진 구성원이나 규정준수 책임자에게 이관해야 합니다. 위반자는 해당 법규에 따라서 징계될 수 있습니다.

독립적 준수감독 기능

솔베이에는 이 윤리규범의 시행을 관리 감독하는 독립적인 부서와 더불어 윤리 및 준수감시(Ethics & Compliance) 프로그램을 운영하고 있습니다. 사내 변호사들로 구성된 이 윤리 및 준수감시 부서는 본사 윤리 및 준수 책임자(Head of Ethics & Compliance)의 지휘를 받는 지역 준수담당관들로 구성되어 있습니다. 본사 윤리 및 준수 책임자는 그룹의 수석 법률고문에게 보고합니다.

윤리 및 준수감시 부서는 다음 사항에 대한 책임을 집니다.

- 우리 그룹의 윤리 및 준수 관련 리스크를 식별하고 완화 대책을 제안
- 직원들과 관리자들에게 이 윤리규범에 대하여 교육하고 확인된 리스크를 다루기 위한 효과적인 소통 및 교육 프로그램의 개발
- 윤리 및 준수 관련 의문과 문제를 해결할 수 있도록 직원들을 지원 또는 협조
- 모든 신고 내용에 대하여 혼자 또는 관련 부서의 도움을 받아서 조사
- 위반을 방지하고 우리 그룹, 소속 직원 및 제3자의 피해를 최소화하기 위한 현실적인 제안 개발
- 경영진에 적정 징계를 위한 정보 제공
- 솔베이 내부의 윤리 및 정직성에 대한 공약을 지속적으로 강화하려는 시각에서 윤리 및 준수감시 프로그램의 효과를 적극적으로 감시하고 보고

■ 솔베이는 법규준수를 중시합니다 ■

법규 준거를 정하는 방법을

이 윤리규범은 준수해야 할 기준을 제시하고 있을 뿐, 윤리적 문제가 발생하는 모든 경우에 대한 해답을 제공하지 않습니다. 다음의 질문들이 어려운 사업적 결정에 직면하였을 때 도움이 될 것입니다.

올바른 행동이란 무엇

조언을 구하십시오.

?

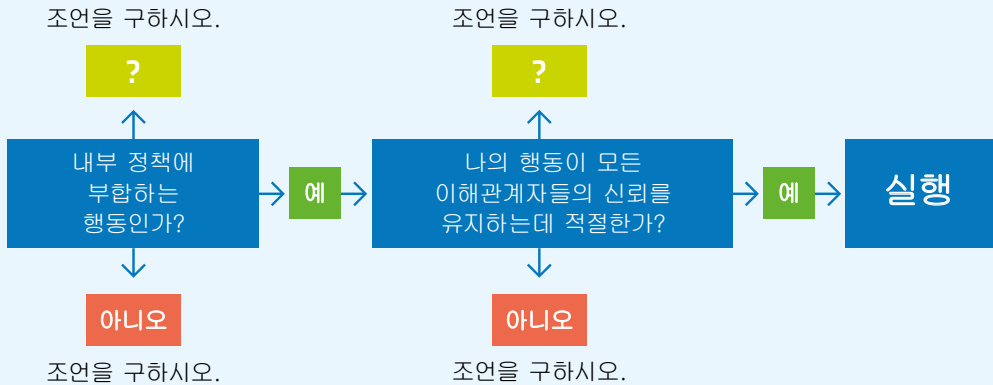
법규에 맞는
행동인가?

예

아니오

조언을 구하십시오.

일까요?



결정을 내리는데 도움이 되는 다른 질문들:

- 나의 행동이 솔베이의 명성에 해가 될 수 있는가?
- 나의 행동이 내일 아침 신문 1면 기사로 어떻게 보여질 것인가?
- 나의 가족이나 친구들이 나의 결정을 어떻게 생각할 것인가?
- 누군가가 나를 같은 방식으로 대한다면 내가 편할 수 있을까?
- 내가 적합한 사람에게 조언을 구하고 있는가?

“ 만약 무엇을 해야 할지 확신할 수 없다면, 귀하의 상사나 이 규범에 언급된 리소스에 연락하십시오. ”

QA

회사의 모든 규정을 알아야 하나요?

모든 규정 내용을 조문 별로 알아야 필요는 없습니다. 그러나, 귀하의 직무에 관련된 규정과 그 규정들을 어디에서 찾을 수 있는지는 알고 있어야 합니다.

제 배우자는 우리 회사 공급업체에서 근무합니다. 솔베이의 직무 중 일부로 저는 해당 공급사와 거래합니다. 이것도 문제가 되나요?

문제가 될 수 있으므로 이 관계를 귀하의 상사에게 즉시 보고하고 실제 이해관계의 충돌을 피할 수 있는 방법에 대하여 논의해야 합니다. 예를 들어, 비즈니스 목적 상 해당 직위에서 그 공급사와 접촉해야 한다면 해당 업무를 다른 사람이 다루도록 하는 것이 필요합니다. 설사 이해관계의 충돌이 잠재적으로 우려되더라도 실제 충돌로 있는 것으로 보이는 것을 피하기 위하여 보고해야 합니다.

근무 시간에 소셜네트워킹(SNS)을 사용하는 것이 허용되나요?

직장에서 개인 용무로 가끔 소셜 네트워킹을 사용하는 것은 허용됩니다. 그러나, 소셜네트워킹 사이트에 사용하는 시간은 적절히 제한되어야 하며 귀하의 업무에 방해되지 않아야 합니다. 귀하의 개인 시간이나 개인 장비로 소셜 네트워킹을 사용하는 경우에도 솔베이 및 협력사의 지적재산적 또는 대외비 정보를 누설하지 않도록 유의해야 합니다. 우리 그룹 및 소속 직원들에 대해서 언급할 때는 이 윤리규범과 그룹의 규정을 준수해야 합니다.



제 동료는 점심 시간에 저의 국적에 대하여 놀립니다. 저는 불쾌합니다. 이에 대하여 어떤 조치를 취하거나 흔한 농담으로 받아들여야 하나요?

개 개인의 다양성에 대한 농담은 남을 해치므로 누구도 용납해서는 안됩니다. 그런 농담을 하는 현장에 있다면 그런 농담은 재미없으며 그런 농담은 직장에서 주고받지 않아야 한다고 말해주어야 합니다. 만약 그런 행동을 계속하면 귀하의 상사 또는 이 윤리규범에 나열된 다른 사람이나 부서에 보고하십시오.

고객이 보내온 이메일에 경쟁사의 가격표가 첨부된 것을 발견하였습니다. 이 경우 어떻게 해야 합니까? 이 가격표를 이용할 수 있나요?

설사 귀하가 요청한 것이 아니더라도 이 정보를 사용할 수 없으며 법제부에 즉시 보고해야 합니다. 해당 고객은 이 정보를 귀하에게 보내지 않아야 하며,

특리없이 경쟁사에 대한 비밀유지 의무를 위반하였을 것입니다. 동시에 해당 고객은 이 정보로 솔베이가 부당한 방법으로 경쟁우위를 차지하였다고 경쟁사가 주장할 수 있으므로 솔베이를 위험에 빠뜨린 것입니다. 해당 정보는 솔베이에서 공유할 수 없음을 설명하고 해당 고객에게 반환하는 방법에 대하여 법제부와 함께 결정해야 합니다.

어떤 공급사 직원이 저에게 음악회 표 2장을 주겠다고 하면서 자신은 함께 갈 수 없다고 합니다. 이 표를 받아도 되나요?

그 공급사 직원이 음악회에 함께 갈 수 없다면 이 표들은 접대가 아니고 선물로 간주해야 합니다. 그 표의 값이 귀하가 근무하는 국가에서 허용되는 선물의 가액에 해당한다면 선물로 받을 수 있습니다. 그렇지 않으면, 귀하의 상사로부터 사전에 허가를 받아야 합니다.



저의 소속 그룹사업부(GBU)가 목표를 달성하는 것을 돕기 위하여 금년 예산에 장래의 인보이스를 넣어도 되나요?

아니오. 인보이스나 판매주문은 항상 적정 회계기간에 기록해야 합니다. 판매주문이나 인보이스를 이전 또는 이후 회계기간에 처리하도록 조작하는 것은 일절 금지합니다.

공급사의 담당자는 신제품에 대한 비밀 정보를 저에게 알려주었습니다. 이 회사의 주식을 사도 되나요?

아니오, 귀하가 받은 해당 정보가 공개될 때까지 귀하는 해당 회사의 주식을 직접 사거나 다른 사람에게 사도록 권유할 수 없습니다. 현재 귀하는 “내부 정보”를 가지고 있으므로 해당 주식을 거래할 수 없습니다.

전에 같이 근무했던 동료가 솔베이 근무 중 저와 함께 작업한 자료를 요청합니다. 그 자료를 그에게 주어도 되나요?

그 자료는 솔베이의 재산이며 솔베이의 대외비 정보가 포함되어 있을 수도 있으므로 그 자료를 퇴직자에게 줄 수 없습니다. 모든 사원은 솔베이의 자산과 대외비 정보가 비인가 제3자에게 유출되는 것을 막아야 할 의무가 있습니다.

세관신고절차를 빨리 처리하도록 세관직원에게 급행료를 주어야 한다고 들었습니다. 회사에게 가장 이익이 되도록 돈을 주어야 하나요?

회사의 경쟁력 또는 다른 이익을 취득하기 위하여 공무원에게 돈을 주는 것은 대부분의 나라에서 불법이며 솔베이의 규정을 위반하는 것입니다. 현지 관습이든 아니든 그러한 돈은 절대로 주지 않아야 합니다. 그런 지시를 받으면 해당 상황을 지역의 법규준수 담당관에게 신고하십시오.

왜 우려 사항을 신고해야 하나요?

만약 귀하가 위반이 우려되는 것을 의심하거나 알면서 귀하가 침묵을 지킨다면 이는 회사와 주주들을 위험에 방치하게 하며 상황을 더 악화시킬 수 있습니다. 신고하는 것이 솔베이의 명예와 귀하 자신의 자존감을 지킬 수 있습니다. 선의로 위반에 대한 우려를 신고하는 것은 옳은 일입니다.

저의 소속 그룹사업부(GBU)에 규정 위반이 있다고 생각합니다. 이 경우 어떻게 해야 할까요? 만약 제가 신고하면 곤경에 빠지지 않나요?

귀하는 귀하의 직속 상사나 감독자, 지역 인사, 법률부서 담당자, 지역 규제준수담당관에게 또는 솔베이 윤리상담센터를 통하여 그러한 규정 위반을 신고해야 합니다. 귀하가 선의로 의심한 것은 신고하더라도 견책이나 보복을 당하지 않습니다.

새로운 지속 가능한 화학 모델에의 투자



제품포트폴리오
및 제조공장



인적자원



인적자원 모델



윤리규범



그룹 조직



경영 모델

- > 원칙
BU 중심
글로벌 산업 그룹
- > COMEX
동료기구로서 행동공동 책임
- > 기능
구체화 및 보호조치지원





Solvay sa

Rue de Ransbeek, 310

1120 Brussels

Belgium

T: +32 2 264 2111

F: +32 2 264 3061

www.solvay.com