



SOLVAY

asking more from chemistry®

Gedragcode

Solvay Group

Gedragcode

Inhoud

| | |
|---|-----------|
| 1. Boodschap van de CEO | 2 |
| 2. Inleiding | 4 |
| Hoe deze Gedragscode gebruiken | |
| 3. Ethiek en integriteit op het werk | 6 |
| Gezondheid en veiligheid op het werk | |
| Gelijke kansen zonder discriminatie | |
| Een werkomgeving zonder pesterijen | |
| Open dialoog met de medewerkers | |
| Bescherming van de persoonlijke gegevens | |
| Belangenconflict | |
| Gebruik van bedrijfsmiddelen | |
| Communicatie met het publiek | |
| 4. Ethisch en integer ondernemen | 10 |
| Financiële rekeningen en boekhouding | |
| Handel met voorkennis | |
| Intellectuele eigendom en vertrouwelijke informatie | |
| Eerlijke concurrentie | |
| Internationale handel | |
| Leveringsketen | |
| Geschenken, entertainment en anticorruptie | |
| 5. Ethiek en integriteit in de maatschappij als een verantwoordelijke burger | 14 |
| De externe engagementen van Solvay | |
| Mensenrechten | |
| Liefdadigheidsactiviteiten en bedrijfsfilantropie | |
| Politieke bijdragen | |
| 6. De Gedragscode ondersteunen – Meld onregelmatigheden | 16 |
| Hoe kunt u onregelmatigheden melden? | |
| Geen represailles | |
| 7. Implementatie van de Gedragscode | 18 |
| Opleiding en bewustmaking | |
| Afdwingbaarheid | |
| Onafhankelijke compliancefunctie | |
| 8. Hoe de juiste beslissing nemen | 20 |
| 9. Vragen en antwoorden | 22 |

Boodschap van de CEO



Ik ben er trots op de nieuwe versie van de Gedragscode te presenteren.

Solvay stelt zich tot doel duurzame groei en winstgevendheid te genereren als wereldleider in duurzame chemie. Het is essentieel dat we daarbij strenge normen naleven op het vlak van wettelijke compliance en ethisch ondernemen.

De Solvay Gedragscode is gebaseerd op een sterke traditie van waarden die historisch verankerd zijn in de cultuur van de Groep. Deze Gedragscode versterkt meer bepaald de Solvay Way, het beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Groep.

Deze Gedragscode is gebaseerd op vorige beleidskaders en codes, maar anticipeert ook op de nieuwe uitdagingen van onze veranderende omgeving. Hij beschrijft de regels die we moeten volgen wanneer we voor moeilijke keuzes staan. Van ieder van ons wordt verwacht dat we de geldende wet- en regelgeving naleven maar we moeten ons ook aan deze Gedragscode houden. Hij vormt de hoeksteen van ons Ethiek- en Complianceprogramma.

Ons gezamenlijk streven naar uitmuntende prestaties moet gepaard gaan met een gezamenlijke inzet om integer te handelen. De wet- en regelgeving naleven en ethisch handelen maken integraal deel uit van ons dagelijks werk.

Als u vragen hebt over deze Code of over de concrete toepassing ervan in uw dagelijks werk, neem contact op met de personen die in dit document worden vermeld.

We zijn persoonlijk verantwoordelijk voor het beschermen van de activiteiten en de reputatie van Solvay en door deze Gedragscode na te leven in onze dagelijkse activiteiten dragen we gezamenlijk bij aan de toekomst van onze Groep.

Met vriendelijke groeten,

Jean-Pierre Clamadieu
Chief Executive Officer

Inleiding



Hoe deze Gedragscode gebruiken

Deze Gedragscode geldt voor elke medewerker van Solvay en overal waar Solvay actief is of zaken doet. Ook van derden die voor rekening van Solvay handelen verwacht wordt dat ze de Code naleven. In joint ventures zal Solvay al het nodige doen om ervoor te zorgen dat de principes van deze Code worden nageleefd.

Elke medewerker moet de inhoud van deze Gedragscode kennen en zich eraan houden. Deze Code zal worden toegepast in overeenstemming met de geldende wetten en regelgeving.

De Solvay Gedragscode geeft algemene richtlijnen en is geen uitputtend document dat anticipeert op elke situatie die zich tijdens de dagelijkse activiteiten van de medewerkers kan voordoen. De Code beschrijft eerder de basisprincipes waarop de beleidsregels van de Groep gebaseerd zijn.

“ De medewerkers moeten ook vertrouwd zijn met het beleid en de procedures van Solvay die gelden voor hun dagelijkse activiteiten in het bedrijf. ”

De Groep zal aangepaste opleidingen aanbieden om de medewerkers hiermee vertrouwd te maken.

De medewerkers worden aangemoedigd vragen te stellen als ze duidelijkheid wensen en hun eventuele bezorgdheid in verband met ethiek of compliance te melden.

■ Solvay hecht veel belang aan ethiek en integriteit ■



Ethiek en integriteit op het werk

De Solvay-medewerkers worden door de Groep gerespecteerd. Er wordt van hen verwacht dat ze gemeenschappelijke doelen en waarden delen met hun collega's en dat ze als teamleden samenwerken.

Gezondheid en veiligheid op het werk

Strenge veiligheidsnormen en de constante verbetering ervan maken integraal deel uit van de werkcultuur en het engagement van Solvay. De Groep zorgt voor veilige en gezonde werkomstandigheden op haar sites, zowel voor de medewerkers als voor de onderaannemers, en erkent de behoefte aan een gezond evenwicht tussen werk en privéleven. Van elke medewerker wordt verwacht dat hij/zij bijdraagt aan de veiligheid op het werk door alert te zijn, de regels, het beleid en de procedures te kennen en onveilige situaties te rapporteren.

Gelijke kansen zonder discriminatie

Integriteit op het werk geldt zowel voor de Groep als voor de medewerkers. Dit betekent dat alle medewerkers onze individuele verscheidenheid moeten respecteren. Solvay biedt gelijke kansen voor de medewerkers en moedigt diversiteit aan op elk niveau. Om succesvol te zijn als een internationale onderneming die een wereldwijde gemeenschap vertegenwoordigt, moet deze diversiteit worden weerspiegeld in de activiteiten van Solvay. Alle medewerkers moeten elkaar respecteren en gezamenlijk en in samenwerking de doelstellingen van

de Groep nastreven, zonder onderscheid naar ras, etnische afkomst, godsdienst, nationaliteit, geslacht, seksuele geaardheid, handicap, leeftijd, gezinssituatie of andere factoren. Onwettige discriminatie zal niet worden getolereerd.

Een werkomgeving zonder pesterijen

Solvay streeft ernaar een werkomgeving in stand te houden waarin mensen waardig, fatsoenlijk en met respect worden behandeld. Die omgeving moet worden gekenmerkt door wederzijds vertrouwen en de afwezigheid van intimidatie, onderdrukking en uitbuiting. De medewerkers moeten kunnen werken en leren in een veilige en stimulerende omgeving. Het bereiken van deze doelstelling is een essentieel onderdeel van de missie van de Groep.

“ Solvay zal geen pesterijen van welke aard ook tolereren. ”

■ Solvay hecht veel belang aan zijn medewerkers ■



Open dialoog met de medewerkers

Solvay wil een constructieve vertrouwensrelatie in stand houden tussen de medewerkers en hun vertegenwoordigers. Die relatie is bijzonder belangrijk omdat de medewerkers een sleutelrol spelen in de maatschappelijk verantwoorde prestaties van Solvay. Solvay moedigt dialoog tussen de medewerkers, hun vertegenwoordigers en het management aan omdat dit de medewerkers zal helpen reële of potentiële situaties te identificeren die kunnen leiden tot inbreuken op de Gedragscode en oplossingen te vinden om dergelijke situaties te voorkomen.

Bescherming van de persoonlijke gegevens

“ Solvay verbindt zich ertoe de persoonlijke gegevens te respecteren en zal alle noodzakelijke maatregelen treffen om ze te beschermen en te beveiligen. ”

Persoonlijke gegevens mogen alleen om legitieme redenen worden ingezameld. Ze mogen alleen worden gebruikt voor het doel waarvoor ze werden ingezameld en mogen niet langer worden bewaard dan door de wet is toegestaan.

Belangenconflict

De medewerkers moeten een eerlijk, objectief en onpartijdig oordeel vellen in alle zakelijke transacties en voorrang geven aan de belangen van Solvay tegenover eventuele persoonlijke belangen in verband met de activiteiten van de Groep.

De medewerkers mogen hun positie niet gebruiken om directe of indirecte persoonlijke voordelen te verkrijgen. Om Solvay en de medewerkers te beschermen tegen zelfs de schijn van een belangenconflict, worden de medewerkers aangemoedigd elke relatie met een bestaande of potentiële klant, leverancier of concurrent van Solvay aan hun manager te melden. Meer algemeen moeten de medewerkers vermijden betrokken te raken bij transacties of activiteiten die als een belangenconflict kunnen worden beschouwd of er aanleiding toe kunnen geven.

Solvay erkent dat de medewerkers in het kader van hun arbeidsovereenkomst kunnen deelnemen aan legitieme financiële transacties of andere activiteiten buiten hun functie in de Groep, op voorwaarde dat ze geen aanleiding geven tot een feitelijk of ogenschijnlijk belangenconflict.

Gebruik van bedrijfsmiddelen

De werktijd moet worden besteed aan het dienen van de belangen van de Groep, de bescherming van haar activa en het redelijke gebruik van de bedrijfsmiddelen van de Groep. Solvay begrijpt dat de medewerkers de bedrijfsmiddelen soms kunnen gebruiken

voor kleine persoonlijke zaken die niet buiten de normale werkuren kunnen worden afgehandeld. Als persoonlijk gebruik van de bedrijfsmiddelen van Solvay is toegelaten, mag dit gebruik niet overdreven zijn en niet gericht op persoonlijk gewin, illegale doeleinden of ander misbruik. Elke toegelaten verwerving van Solvay-bedrijfsmiddelen moet tot stand komen via de geëigende managementkanalen en moet correct worden gedocumenteerd.

Communicatie met het publiek

Hoewel Solvay het privéleven en de sociale relaties van de medewerkers respecteert, moet elke publieke verwijzing naar de Groep of haar medewerkers, persoonlijk of via sociale media, in overeenstemming zijn met deze Gedragscode en de beleidsregels van de Groep.



Ethisch en integer ondernemen



Solvay verbindt zich ertoe een eerlijke en oprechte ondernemingsklimaat in stand te houden voor zijn medewerkers, klanten, leveranciers, aandeelhouders, concurrenten en het publiek in het algemeen.

Financiële rekeningen en boekhouding

Solvay informeert zijn aandeelhouders accuraat over alle handelingen, gebeurtenissen of beslissingen die redelijkerwijze een aanzienlijke impact kunnen hebben op hun investeringsbeslissingen. De rekeningen en gegevens van Solvay moeten altijd de feitelijke financiële informatie weergeven, in lijn met de internationale standaarden voor financiële verslaggeving (International Financial Reporting Standards). De medewerkers moeten ervoor zorgen dat de gegevens accuraat zijn en worden bijgehouden in overeenstemming met de geldende wetten en regelgeving.

Handel met voorkennis

“ Solvay wenst een billijke, open en eerlijke aan- en verkoop van effecten in de financiële markt op basis van publiek beschikbare informatie. ”

Medewerkers die toegang hebben tot interne informatie mogen geen effecten kopen

of verkopen op basis van die informatie of deze informatie meedelen aan iemand anders die deze effecten vervolgens verhandelt. Dit betreft aandelen van Solvay, van bedrijven die deel uitmaken van de Solvay Groep en van derden. Interne informatie is informatie die nog niet publiek bekend werd gemaakt en die, als ze publiek bekend zou worden gemaakt, een aanzienlijke impact zou hebben op de koers van de aandelen. Solvay verbiedt elke vorm van handel met voorkennis en alle medewerkers moeten zich strikt houden aan het beleid van de Groep betreffende handel met voorkennis.

Intellectuele eigendom en vertrouwelijke informatie

Informatie die als vertrouwelijk wordt beschouwd, moet worden beschermd tegen de bekendmaking ervan binnen en buiten de Groep. De medewerkers moeten voorzorgsmaatregelen nemen om de informatie die eigendom is van Solvay te beschermen tegen onthulling aan concurrenten en andere onbevoegde derden. De medewerkers moeten niet alleen de vertrouwelijke informatie van Solvay beschermen, maar ook de vertrouwelijke informatie van derden (bijvoorbeeld klanten en leveranciers) waarvan zij kennis zouden nemen in het kader van hun functie bij Solvay.

Eerlijke concurrentie

Solvay hecht veel belang aan eerlijke en open concurrentie. Solvay wil succesvol zijn op een ethische manier en met maximale integriteit. De Groep neemt niet deel aan zakelijke transacties die de concurrentie vervalsen, uitschakelen of ontmoedigen of die oneerlijke concurrentievoordelen bieden.

“ Elke medewerker, waar hij zich ook bevindt, moet de regels voor eerlijke concurrentie, alle toepasselijke wetten en regelgeving en het beleid van de Groep strikt naleven. ”

Solvay wil succesvol zijn op een eerlijke en eervolle manier.

Internationale handel

Solvay leeft wereldwijd alle wetten en regelgeving betreffende de export en import van producten, diensten en informatie na en ondersteunt ze. De Groep leeft met name de reglementering na die zakelijke transacties met landen, personen of organisaties onder embargo regelt.

Leveringsketen

De Groep Solvay respecteert zijn zakenpartners en komt zijn verbintenissen na.




De Groep verwacht van zijn producenten, leveranciers en klanten dat ze alle wetten en regelgeving betreffende hun activiteiten naleven, zowel in hun werkomgeving als in die van de Groep. Ze worden ook aangemoedigd om de principes van deze Gedragscode na te leven in hun activiteiten.

Solvay selecteert en beoordeelt zijn leveranciers op basis van een wereldwijd gestructureerd, eerlijk en ethisch proces om met hen relaties op te bouwen die voor beide partijen voordelig zijn. De leveranciers worden geselecteerd aan de hand van objectieve criteria, zoals kwaliteit, betrouwbaarheid, competitieve prijzen en ethisch gedrag.

Geschenken, entertainment en anticorruptie

Het uitwisselen van relatiegeschenken en entertainment met klanten en leveranciers is toegelaten overeenkomstig het toepasselijke beleid van de Groep. De Groep verbiedt echter elke vorm van corruptie. Solvay en zijn medewerkers maken geen gebruik van geschenken of entertainment om concurrentiële voordelen te verkrijgen. De uitwisseling van contant geld of gelijkaardige geschenken (bv. aandelen of vouchers) is in geen geval toegelaten. Solvay laat geen faciliterende betalingen toe. Geschenken of entertainment overhandigen onder het mom van een donatie voor het goede doel is een inbreuk op deze Code en het toepasselijke beleid van de Groep en wordt niet gedoogd.

■ Solvay hecht veel belang aan ethisch ondernemen ■



Ethiek en integriteit in de maatschappij als een verantwoordelijke burger

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is onlosmakelijk verbonden met de identiteit van Solvay. Dit betekent dat men zich intern en extern gedraagt op een manier die overeenstemt met de missie van de Groep, dat men innovatief is en gericht is op vooruitgang. Solvay wil samen met zijn medewerkers op een ethische en integere manier een antwoord bieden op de behoeften van de gemeenschappen waar het actief is en de maatschappij in het algemeen.

De externe engagementen van Solvay

Solvay heeft het “Responsible Care World Charter” ondertekend. Door dit charter te ondertekenen verbindt Solvay zich ertoe continu vooruitgang te boeken en verder te gaan dan de wettelijke normen en vereisten waaraan het onderworpen is en waaraan het moet voldoen voor een optimale prestatieniveau waarbij oplossingen op een wettige en verantwoorde manier worden bereikt.

Solvay heeft ook het UN Global Compact (UNGC) initiatief ondertekend. Van elke ondertekenaar wordt verwacht dat hij de tien principes van het UNGC naleeft en dat hij jaarlijks rapporteert aan en communiceert met de belangrijkste belanghebbenden over de vooruitgang die werd gemaakt bij de implementatie van deze principes. Deze principes sluiten aan bij het engagement van Solvay om een voorvechter te zijn op het vlak van ethisch en duurzaam ondernemen.

■ Solvay hecht veel belang bijdragen aan de maatschappij

Mensenrechten

Solvay verbindt zich ertoe de mensenrechten te respecteren en te ondersteunen ten opzichte van zijn medewerkers, de gemeenschappen waarin het actief is en zijn zakenpartners, zoals beschreven in de internationaal erkende standaarden, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Naast de mensenrechten en werkplek die aangelegenheden in deze Gedragscode en de beleidsregels van de Groep worden behandeld, verbiedt Solvay elke vorm van kinderarbeid of dwang arbeid. Elke indicatie van het niet beschermen van de mensenrechten in zijn invloedssfeer of betrokkenheid bij schendingen van de mensenrechten wordt door Solvay zeer ernstig genomen. Van de medewerkers wordt verwacht dat ze begrijpen welke problemen in verband met de mensenrechten zich op het werk kunnen voordoen en dat ze schendingen van deze rechten voorkomen.

Liefdadigheidsactiviteiten en bedrijfsfilantropie

Solvay streeft ernaar een positieve bijdrage te leveren aan de gemeenschappen waar het actief is en moedigt de medewerkers aan dit ook te doen. De bedrijfsfilantropie van Solvay is voornamelijk gericht op educatieve, wetenschappelijke en humanitaire acties overal ter wereld. Medewerkers die in naam van Solvay een bijdrage willen leveren – in de vorm van financiële donaties of vrijwilligersactiviteiten – moeten vooraf de goedkeuring vragen van de verantwoorde-

lijke manager.

Politieke bijdragen

De Groep neemt niet deel aan partijpolitieke activiteiten en schenkt ook geen donaties aan politieke partijen of kandidaten. De Groep zal echter wel een constructief gesprek aangaan met publieke overheden over thema's die van legitiem belang voor Solvay zijn. Alleen de medewerkers die hiervoor specifiek werden aangesteld, zullen deze activiteiten uitvoeren. In dit kader kan de Groep niet-gouvernementele organisaties steunen. Solvay respecteert de vrijheid van de medewerkers om persoonlijke politieke beslissingen te nemen. Elke persoonlijke deelname aan of betrokkenheid bij het politieke proces door een medewerker gebeuren uitsluitend op individuele basis, in de privétijd van de medewerker en op zijn/haar kosten.



aan positieve
pij

De Gedragscode ondersteunen Meld onregelmatigheden



Solvay is er trots op dat zijn medewerkers de strengste ethische normen naleven bij de uitoefening van hun professionele activiteiten. De Groep focust op integriteit bij zakelijke transacties en de naleving van de wet en de waarden van de Groep omdat dit de juiste manier van handelen is. Solvay rekent erop dat zijn medewerkers deze Gedragscode in elk opzicht steunen.

De Groep kan problemen of bezorgdheden niet aanpakken tenzij ze hiervan op de hoogte wordt gebracht. Medewerkers die verduidelijking wensen over de toepassing van de Gedragscode, die op de hoogte zijn van een ethisch of complianceprobleem of die in goed vertrouwen menen dat de Code niet wordt nageleefd, worden aangemoedigd dit te melden.



... for what's right when you think there is something wrong.

■ Solvay hecht veel belang
individuele stem van elke m

Hoe kunt u onregelmatigheden melden?

De eerste en meest geschikte persoon aan wie medewerkers onregelmatigheden kunnen melden, is hun manager of supervisor. Luisteren naar de medewerkers, hun vragen en bekommernissen begrijpen en ze op de juiste manier behandelen, maakt overigens deel uit van de taken van de manager of supervisor. Daarnaast kunnen de medewerkers hulp vragen aan elke andere manager of supervisor, ze kunnen contact opnemen met een lid van de lokale of regionale personeels- of de juridische afdeling en ze kunnen terecht bij de regionale Compliance Officer, Interne Audit of de regionale General Counsel.

In geval van ernstige inbreuken kunnen de medewerkers direct contact opnemen met de verantwoordelijke voor Ethiek en Compliance of de General Counsel van de Groep. De medewerkers kunnen ook gebruikmaken van de Ethische Hulplijn, die wordt bemand door een privéorganisatie en die werkt in overeenstemming met de lokale wetgeving.

Hoe de meldingen ook worden doorgegeven – anoniem indien dit wettelijk is toegelaten, persoonlijk of via de Solvay Ethische hulplijn – de medewerkers kunnen erop rekenen dat de melding in alle mogelijke opzichten vertrouwelijk wordt behandeld. Ze wordt uitsluitend op beperkt niveau ontvuld om een onderzoek te vergemakkelijken

of wanneer de wet dit vereist. Alle meldingen worden onderzocht en alle onderzoeken worden uitgevoerd op een manier die overeenstemt met de waarden van Solvay, respect voor de rechten van alle betrokken partijen en de toepasselijke wetgeving.

Geen represailles

Een medewerker die een onregelmatigheid meldt, zal in geen geval worden onderworpen aan represailles. Elke persoon, ongeacht zijn functie, die represailles neemt, zal onderworpen worden aan disciplinaire maatregelen.

Op voorwaarde dat de meldingen in goed vertrouwen gebeuren, zal er geen actie worden ondernomen tegen een medewerker die een onregelmatigheid meldt die later onterecht blijkt te zijn. Onterechte beschuldigingen zullen niet worden getolereerd.

De Groep verwacht dat elke medewerker deze Code steunt en moedigt alle medewerkers aan het op te nemen voor wat 'juist' is als er iets mis is.

“ De Groep verwacht van alle medewerkers dat zij de reputatie van Solvay beschermen en haar strenge ethische normen handhaven in hun activiteiten. ”

aan de
medewerker 



Implementatie van de Gedragscode

Deze Gedragscode werd goedgekeurd door het Uitvoerend Comité van Solvay. Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij zich gedragen in overeenstemming met de bepalingen van deze Code. Het Uitvoerend Comité en de Raad van Bestuur zullen regelmatig rapporten ontvangen over de implementatie van de Gedragscode.

Opleiding en bewustmaking

Om de kennis en de naleving van deze Gedragscode te garanderen, ontvangen alle medewerkers een exemplaar en krijgen ze een opleiding voor de toepassing ervan.

De medewerkers moeten hun gedrag evalueren in het licht van deze Code en nagaan of zij dit moeten aanpassen. Tegelijk moeten alle managers en supervisors actief communiceren over deze Code, de naleving ervan controleren en optreden als actieve rolmodellen.

“ De medewerkers zullen ook opleidingen kunnen volgen over specifieke ethische en complianceproblemen wanneer dit relevant is voor hun functie. ”

Afdwingbaarheid

Inbreuken op de Gedragscode worden niet getolereerd. De medewerkers worden aangemoedigd gedrag dat niet overeenstemt met de Code te melden en van de managers wordt verwacht dat zij deze meldingen behandelen en, indien nodig, doorverwijzen naar de verantwoordelijke manager en/of compliance officer. Inbreuken kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen in overeenstemming met de geldende wetten en regelgeving.

Onafhankelijke compliancefunctie

Solvay heeft een onafhankelijke functie gecreëerd voor het beheer van en het toezicht op de implementatie van de Gedragscode en het begeleidende Ethiek- en Complianceprogramma. Deze ethiek- en compliancefunctie, die wordt waargenomen door interne juristen, bestaat uit regionale compliance officers onder leiding van de verantwoordelijke voor Ethiek en Compliance. De verantwoordelijke voor Ethiek en Compliance rapporteert aan de General Counsel van de Groep.

De functie Ethiek en Compliance is verantwoordelijk voor

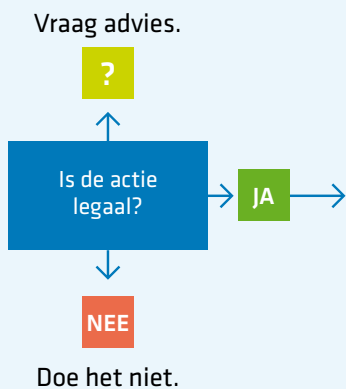
- het identificeren van de risico's van de Groep op het vlak van Ethiek en Compliance en het voorstellen van maatregelen om deze risico's te beperken;
- de ontwikkeling van een effectief communicatie- en opleidingsprogramma om de medewerkers en de managers te informeren over de Gedragscode en de geïdentificeerde risico's aan te pakken;
- het verlenen van steun en hulp aan de medewerkers bij het beantwoorden van vragen en het oplossen van problemen in verband met Ethiek en Compliance;
- het onderzoeken, alleen of in samenwerking met andere functies, van alle meldingen die hen worden voorgelegd;
- het indienen van praktische voorstellen om inbreuken te voorkomen en de schade aan de Groep, zijn medewerkers of derden tot een minimum te beperken;
- het management informatie te verstrekken over gepaste disciplinaire maatregelen; en
- de effectiviteit van het ethiek- en complianceprogramma proactief te controleren en erover te rapporteren om het engagement voor ethisch gedrag en integriteit binnen Solvay continu te versterken.

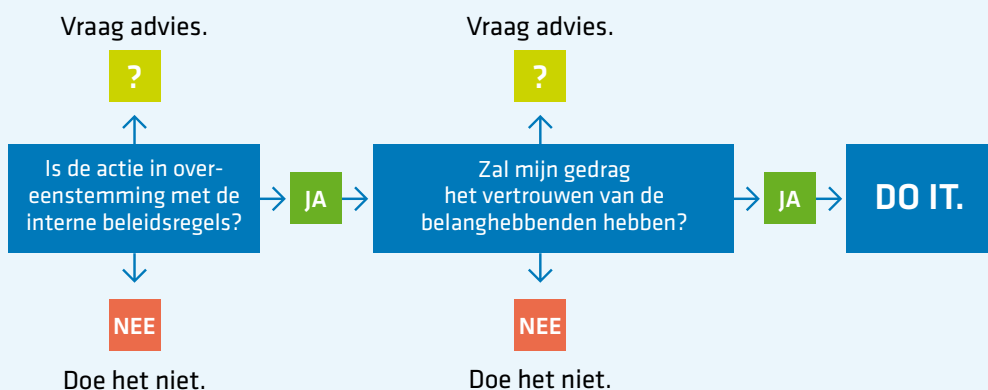
■ Solvay hecht veel belang aan uw inzet voor compliance ■

Hoe de juiste beslissing nemen

Deze gedragscode geeft de algemene richtlijnen die moeten worden gevolgd, maar de code behandelt niet elke situatie die tot ethische kwestie kan leiden. Het stellen van de volgende vragen kan nuttig bij het nemen van moeilijke beslissingen.

Wat is juist om te doen?





Andere vragen die kunnen helpen bij het nemen van een beslissing:

- Tast mijn gedrag de reputatie van Solvay aan?
- Hoe ziet mijn actie eruit als een kop in de krant van morgen?
- Wat zouden mijn familie en vrienden vinden van mijn beslissing?
- Zou ik het prettig vinden als iemand anders mij zo zou behandelen?
- Vraag ik de juiste persoon om raad?

“ Als je niet zeker weet wat je moet doen, neem dan contact op met je manager of met de personen die in deze Code worden genoemd. ”

Vragen en antwoorden



Moet ik alle beleidsregels kennen?

U hoeft niet alle beleidsregels woordelijk te kennen. U moet de beleidsregels kennen die relevant zijn voor u en u moet weten waar u ze kan vinden.

Mijn partner werkt voor een van onze leveranciers. In mijn functie bij Solvay doe ik zaken met deze leverancier. Is dat een probleem?

Het kan een probleem zijn, daarom moet u deze relatie onmiddellijk aan uw manager melden en bespreken hoe u eventuele reële belangenvermenging kunt vermijden. Als uw respectievelijke functies bijvoorbeeld vereisen dat u om zakelijke redenen met elkaar contact hebt, kan het zijn dat u dit beter aan iemand anders overlaat. Zelfs als er slechts mogelijke belangenvermenging kan zijn, dan moet u dit toch melden om een ogenschijnlijke belangenvermenging te vermijden.

Mag ik sociale netwerken gebruiken tijdens de kantooruren?

Occasioneel gebruik van sociale netwerken voor persoonlijke doeleinden tijdens het werk is toegelaten. De tijd die u aan sociale netwerken besteedt, moet echter binnen redelijke grenzen blijven en het gebruik ervan mag uw werk niet verstoren. Wanneer u sociale netwerken gebruikt, zelfs in uw privétijd en/of via uw persoonlijke apparaten, dient u ervoor te zorgen dat u geen vertrouwelijke informatie of informatie die eigendom is van Solvay en/of zijn zakenpartners onthult. Alle verwijzingen naar de Groep of zijn medewerkers moeten in overeenstemming zijn met deze Gedragscode en de beleidsregels van de Groep.

Een collega maakte een grap in verband met nationaliteit tijdens de lunchpauze. Ik voelde me beledigd. Moet ik hiervoor stappen ondernemen, of moet ik aanvaarden dat dit gewone grapjes zijn?

Grappen die focussen op diversiteitskenmerken zijn beledigend en mogen door niemand worden getolereerd. Als personen in uw omgeving dergelijke grappen maken, zeg hen dan dat u dit niet grappig vindt en dat dergelijke grappen niet passen in een werkomgeving. Als dit gedrag aanhoudt, rapporteer het dan aan uw manager of een andere contactpersoon die in de Gedragscode is vermeld.

Ik heb de prijslijst van een van onze concurrenten aangetroffen als bijlage bij een e-mail van een klant. Wat moet ik doen? Mag ik deze prijslijst gebruiken?

Ook al hebt u er niet om gevraagd, u mag deze informatie niet gebruiken en u moet dit onmiddellijk melden aan de juridische afdeling. De klant had deze informatie niet mogen versturen en heeft waarschijn-

lijk zijn vertrouwelijkheidsverplichtingen tegenover de concurrent geschonden. Tegelijk heeft de klant Solvay in verlegenheid gebracht omdat het bezit van deze informatie ons een aantoonbaar oneerlijk concurrentievoordeel zou kunnen opleveren. U moet in samenwerking met de juridische afdeling beslissen hoe u de informatie zult teruggeven aan de klant en uitleggen dat deze informatie niet met Solvay mag worden gedeeld.

Een leverancier biedt me twee tickets aan voor een concert, maar hij kan het niet samen met mij bijwonen. Mag ik de tickets aanvaarden?

Als de leverancier het concert niet met u kan bijwonen, kunnen de tickets alleen als een geschenk worden beschouwd en niet als entertainment. Als de waarde van de tickets binnen de aanvaardbare waarde van geschenken valt die in uw land van toepassing is, mag u het geschenk aanvaarden. Anders moet u eerst toestemming vragen aan de hiërarchische leiding.



Mag ik een toekomstige factuur op het budget van dit jaar boeken om mijn GBU te helpen zijn doelstellingen te bereiken?

Nee. U moet facturen en verkooporders altijd in de juiste boekhoudperiode registreren. Het manipuleren van verkooporders of facturen voor verwerking in de volgende of vorige boekhoudperiode is verboden.

Mijn contactpersoon bij een leverancier heeft me in vertrouwen over een nieuw product verteld. Mag ik aandelen kopen van dat bedrijf?

Nee, u mag geen aandelen van de leverancier kopen of een derde partij aanraden om dit te doen zolang de informatie niet publiek beschikbaar is. U beschikt momenteel over “inside informatie” die u belet om dat aandeel te verhandelen.

Een ex-collega vraagt me om enkele materialen waaraan we werkten toen hij bij Solvay werkte. Mag ik hem de materialen geven?

U mag de materialen niet aan de ex-werknemer geven omdat ze eigendom zijn van Solvay en ook vertrouwelijke informatie van Solvay kunnen bevatten. Elke medewerker is verplicht de activa van Solvay te beschermen en te beletten dat vertrouwelijke informatie aan ongeautoriseerde derden wordt onthuld.

Er werd mij gezegd dat ik de douanebeambten geld moest toestoppen om het aangifteproces te versnellen. Moet ik dit doen in het belang van de onderneming?

Betalingen aan ambtenaren om concurrentiële of andere voordelen te verkrijgen zijn in de meeste landen onwettelijk en zijn in strijd met het beleid van Solvay. Dergelijke betalingen zijn verboden, ongeacht de lokale gebruiken. Als u dergelijke instructies krijgt, moet u dit rapporteren aan uw regionale Compliance Officer.

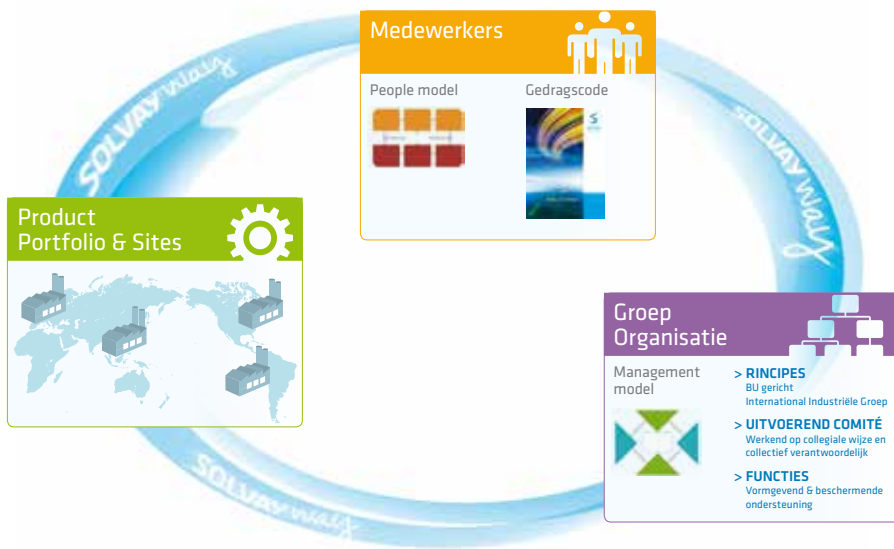
Waarom moet ik mijn bezorgdheid melden?

Als u een probleem vermoedt of kent en u dit niet meldt, stelt u het bedrijf en zijn belanghebbenden bloot aan risico's en kan de situatie verergeren. Door dit te melden beschermt u de reputatie van Solvay en kunt u zichzelf recht in de ogen kijken. In goed vertrouwen onregelmatigheden rapporteren is de juiste houding.

Ik vermoed dat in mijn GBU een regel niet wordt nageleefd. Wat moet ik doen? Krijg ik problemen als ik dit meld?

U moet dit rapporteren aan uw manager of supervisor, een lid van de lokale of regionale HR-afdeling, de juridische afdeling, de regionale Compliance Officer of via de Ethische Hulplijn van Solvay. U zult geen berisping krijgen of het slachtoffer worden van represailles als u uw vermoedens te goeder trouw rapporteert.

Ontwikkeling van een nieuw model voor duurzame chemie





Solvay nv

Ransbeekstraat, 310

1120 Brussel

België

T: +32 2 264 2111

F: +32 2 264 3061

www.solvay.com